Omavalvonnan seurantaraportti

Ryhmäkoti Salliva • 1.8 – 31.9.2026

Aihe	Tavoite (meillä)	Mitä arjessa tapahtui	Mitä tehtiin	Miten jatkossa
Turvallisuus ja väkivaltatilanteet	**Turvallinen ja rauhallinen arki**	Seurantajakson aikana ollut kolme uhka- ja väkivalta tilannetta yksikön sisällä.	Turvallisuuskäytäntöjä ja vartijakäytäntöä kehitetään edelleen. Luotiin vahvempaa seurantaa arkeen.	Seuranta arjessa ja tiimeissä vahvistettu, käytäntöjä tarkennetaan ja tilanteisiin tartutaan välittömästi .
Työturvallisuus	**Turvallinen työskentely**	Seurantajakson aikana tapahtui työntekijän liukastuminen märällä lattialla siivous tilanteessa.	Työntekijää autettiin tilanteessa ja ohjattiin terveyskeskukseen.	Huomioidaan työturvallisuus kaikissa tilanteissa. Huomioidaan työvarustuksen oikenlaisuus ja työtilojen turvallisuus.
Lääkepoikkeamat ja lääkehoidon vaikuttavuus	**Turvallinen ja vaikuttava lääkehoito**	41 lääkepoikkeamaa. Valtaosa liittyi siihen, että asukas kieltäytyi lääkkeistä tai ei ohjauksesta huolimatta tullut hakemaan niitä. Myös asukkaan päihtymystila on ollut syynä siihen ettei lääkettä ole voitu antaa.	HaiPron käyttö vakiinnutettu arki käytänteisiin ja lääkepoikkeamat käsiteltiin tiimeissä 1kk:ssa.	Poikkeamien määrää ja laatua seurataan ja niitä käsitellään tiimeissä. Erityistä huomiota kiinnitetään lääkehoidon toteuttamiseen liittyvien virheiden ehkäisyyn.
Vartijakäytäntö	**Turvallinen ja toimiva käytäntö**	Vartija käy kerran yövuoron aikana ennalta ilmoittamattomana ajankohtana. Henkilöstöllä on mahdollisuus hälyttää vartija paikalle hälytyspainikkeella.	Vartijakäytäntöä käytäntö on vakiinnutettu.	Toimivuutta ja turvallisuusvaikutuksia seurataan.
Valvontakäynnit ja lääkitysturvallisuus	**Turvallinen työskentely ja asukkaan osallistuminen lääkehoitoon**	Lääkkeet on jaettu alakerrassa yhdessä asukkaiden kanssa. Käytäntö on toiminut hyvin. Aina osallistuminen ei onnistu päihtymyksen tai motivaation puutteen vuoksi.	Alakerrassa tapahtuvaa lääkkeiden jakoa on jatkettu ja asukkaita osallistettu omaan lääkehoitoonsa.	Käytäntöä jatketaan ja sen toimivuutta seurataan. Asukkaan osallistumista tuetaan yksilöllisesti vointi huomioiden.
Asukaskokoukset	**Säännöllinen osallisuus**	Asukaskokouksia on pidetty viikoittain. edelleen haasteena osallisuus, johon asukkaat tarvitsevat toisinaan kannustusta ja motivointia.	Viikoittainen asukaskokous on vakiinnutettu osaksi yksikön toimintaa. Edelleen jatketaan aktiivista työtä motivoinnin ja kannustuksen parissa.	Viikoittaisia kokouksia jatketaan ja asukkaiden esille tuomia asioita hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.
Ryhmätoiminta ja osallisuus	**Osallisuuden ja mielekkään arjen vahvistaminen**	Ryhmätoimintaa on kehitetty niin, että joka päivä on tarjolla matalan kynnyksen ryhmätoimintaa. Lisäksi on otettu käyttöön viikko-ohjelma, joka on jaettu asukkaille. Asukkaiden osallisuutta ryhmätoimintaan ja arkeen vahvistetaan kannustuksella ja motivoinnilla.	Päivittäistä ryhmätoimintaa on lisätty ja asukkaita kannustetaan osallistumaan omien voimavarojensa mukaisesti.	Päivittäistä matalan kynnyksen ryhmätoimintaa jatketaan ja sisältöjä kehitetään asukkaiden toiveiden ja tarpeiden perusteella.

Aihe	Tavoite (meillä)	Mitä arjessa tapahtui	Mitä tehtiin	Miten jatkossa
			Ryhmätoimintaa kehitetään edelleen asukaita osallistaen ja heidän kiinnostuksen kohteita huomioiden.	
Henkilöstö ja työvuorojärjestelyt	**Riittävä henkilöstö ja turvallinen työskentely**	Iltavuoron työaika klo 14–22 on todettu hyväksi ja tämä vakiinutettu Keikkalaistyöntekijöitä rekrytoidaan lokakuun aikana lisää Sosionomin ja toimintaterapeutin palkkaus rekrytointi lokakuussa.	Työvuorojärjestelyä muutettiin vastaamaan paremmin yksikön arjen tarpeita. Keikkalistyöntekijöiden haatattelut alkaa lokakuussa.	Työvuorojärjestelyn toimivuutta seurataan.
HaiPro	**Poikkeamien järjestelmällinen käsittely**	HaiPron käytöstä on tullut arkeen työkalu ja sitä käytetään aktiivisesti.	Poikkeamien ilmoittaminen ja käsittely HaiPro-järjestelmässä toimii. Haiprot käsitellään 1kk:ssa tiimissä.	HaiPro-ilmoituksia seurataan ja käsitellään säännöllisesti sekä hyödynnetään toiminnan kehittämisessä. Työntekijöitä kannustetaan Haipron käyttöön rohkeasti.
Koulutus ja osaaminen	**Osaava työyhteisö**	Skhole-koulutuksia on ajastettu henkilöstölle ja niitä on suoritettu.	Henkilöstön osaamista on vahvistettu suunnitelmallisilla verkkokoulutuksilla.	Skhole-koulutuksia jatketaan. Tulossa on muun muassa AVEKKI- ja avoimen dialogin koulutuksia.
Kirjaaminen (Kanta)	**Laadukas ja kuntoutussuunnitelmaan pohjautuva kirjaaminen**	Kirjaaminen on parantunut ja Kanta-palveluihin siirtyminen onnistunut. vielä yhden kunnan kanssa Kantan siirtyminen kehitteillä. Kehittämiskohteena on edelleen kirjaamisen vahvempi pohjautuminen kuntoutussuunnitelmaan.	Kirjaamiskäytäntö on yhtenäistynyt ja ammatimaisempaa.	Kantaan siirtyminen onnistunut suunnitellusti. Kirjaamista kehitetään edelleen siten, että päivittäiset merkinnät pohjautuvat nykyistä selkeämmin kuntoutussuunnitelman tavoitteisiin.
Raportointi	**Säännöllinen raportointi**	Omavalvonnan seurantaraportointi on toteutunut suunnitellusti.	Säännöllinen seurantaraportointi on vakiinnutettu osaksi omavalvontaa.	Raportointia jatketaan ja seuraava raportointi joulukuussa 2026.
Asiakaspalaute	**Asukkaiden kokemusten ja palautteen hyödyntäminen**	Seurantajaksolla ei toteutettu asiakastyytyväisyyskyselyä. Asukkailta saatiin suullista palautetta ja toiveita.	Saatua palautetta huomioitiin toiminnan kehittämisessä, esimerkiksi ryhmätoiminnan kehittämisessä.	Suullista palautetta hyödynnetään jatkuvasti ja asiakastyytyväisyyskysely toteutetaan seuraavan suunnitelman mukaisesti. Syksyllä tulossa kirjallinen kysely.
Sisäinen auditointi	**Toiminnan laadun ja omavalvonnan toteutumisen arviointi**	Seurantajakson aikana toteutettiin sisäinen auditointi, jonka tulokset käytiin lävitse työyhteisön tiimissä. Kirjaamisen yhdenmukaisuus oli parantunut, mutta kirjaamisen pohjautumista	Auditoinnin tuloksia hyödynnettiin kirjaamisen ja toiminnan kehittämisessä.	Auditoinnissa tunnistettujen kehittämiskohteiden toteutumista seurataan osana omavalvontaa.

Aihe	Tavoite (meillä)	Mitä arjessa tapahtui	Mitä tehtiin	Miten jatkossa
		kuntoutussuunnitelmiin tulee edelleen vahvistaa. Kirjaamisessa tulee huomioida enemmän asukkaan valinnat ja päätökset suhteessa oman elämän hallintaan, omahoitajuus työskentely, arviointi asukkaan psyykkisestätilasta sekä terveydentilasta.		Kirjaamista vahvistetaan auditoinista nousseista kehittämisen kohteista. Seuraava auditointi joulukuussa 2026.
Tietoturva ja tietosuoja	**Tietoturvallinen työskentely**	Tietoturvasuunnitelma päivitettiin Kanta-palveluihin siirtymisen vaatimuksia vastaavaksi. Henkilöstö suoritti tietoturva- ja tietosuojakoulutuksia Skholessa.	Tietoturva- ja tietosuojakäytäntöjä käsiteltiin yhteisesti tiimissä ja henkilöstön osaamista vahvistettiin koulutuksilla.	Käytäntöjen toteutumista seurataan, osaamista ylläpidetään koulutuksilla ja suunnitelmaa päivitetään tarvittaessa.
Kuntoutussuunnitelmat	**Ajantasaiset ja yhdenmukaiset kuntoutussuunnitelmat**	Asukkaiden kuntoutussuunnitelmat päivitettiin. Suunnitelmien yhdenmukaistamista jatketaan ja Kanta-palveluihin siirtyminen tuo uusia vaatimuksia suunnitelmien rakenteeseen ja kirjaamiseen.	Kuntoutussuunnitelmien sisältöä ja yhdenmukaisuutta kehitettiin osana kirjaamisen kehittämistä ja Kanta-valmistautumista.	Yhdenmukaistamista jatketaan Kanta-vaatimukset huomioiden ja päivittäisen kirjaamisen yhteyttä kuntoutussuunnitelman tavoitteisiin vahvistetaan.
Ympäristötyö	**Ympäristötyön tavoite on edistää turvallisen, viihtyisän ja siistin elinympäristön rakentumista kaikille alueen asukkaille. Työhön kuuluu aktiivinen yhteydenpito muihin asukkaisiin, heidän kuuntelemisensa sekä luottamuksellisen vuorovaikutuksen rakentaminen. Lisäksi tavoitteena on kohdata lähiympäristössä päihteitä käyttäviä ihmisiä, keskustella heidän kanssaan kunnioittavasti ja edistää yhteiseloa sekä turvallisuutta alueella.**	Ryhmäkoti Sallivassa on toteutettu ympäristötyötä jo vuodesta 2024 lähtien. Ympäristötyön tavoitteena on seurata lähialueen viihtyisyyttä, siisteyttä ja asukkaiden kokemuksia alueen tämänhetkisestä tilanteesta.Ympäristötyön yhteydessä käydään kävellen tutustumassa lähialueeseen, esimerkiksi Lasitehtaanrantaan ja sen ympäristöön. Kävelyiden aikana tarkkaillaan alueen yleistä siisteyttä ja havainnoidaan mahdollisia häiriöitä. Samalla keskustellaan alueen asukkaiden kanssa ja kysytään, miten he kokevat alueen tilanteen tällä hetkellä.Alueen asukkailla on myös mahdollisuus ottaa yhteyttä ryhmäkoti Sallivaan puhelimitse ja ilmoittaa havaitsemistaan häiriöistä tai muista huolta ja mieltä painavista asioista. Näin pyritään ylläpitämään avointa vuoropuhelua alueen asukkaiden kanssa sekä edistämään yhteistä viihtyisyyttä ja turvallisuutta.	Ryhmäkoti Sallivan ohjaajat ja halutessaan myös asukkaat osallistuivat kolme kertaa viikossa ympäristökierroksille lähialueella sekä Virkkalan keskustassa. Kierrosten aikana kohdattiin ja keskusteltiin lähiympäristön asukkaiden kanssa sekä huolehdittiin ympäristön siisteydestä keräämällä roskia ja siistimällä yhteisiä alueita.	Ympäristötyötä jatketaan ja aktivoidaan edelleen. Ryhmäkoti Sallivassa on alkamassa myös tähän liittyvä projekti ja sen aloitus on 2027.

Aihe	Tavoite (meillä)	Mitä arjessa tapahtui	Mitä tehtiin	Miten jatkossa