

Omavalvonnan seuranta

Ryhmäkoti Salliva • 1.1.-31.3.2026

Aihe	Tavoite	Keskustelu / Toiminta
Turvallisuus ja väkivaltatilanteet	Turvallinen ja rauhallinen arki	3 uhka- ja väkivaltatilannetta, joista 1 vakava. Tilanne liittyi alfa-pvp-päihtymykseen. Tilanteet käsiteltiin työyhteisössä, ohjeistusta päivitettiin ja vartijakäytäntöä muutettiin. Turvallisuutta seurataan arjessa ja tiimipalavereissa sekä toimintaa tarkennetaan tarvittaessa.
Lääkepoikkeamat ja lääkehoidon vaikuttavuus	Turvallinen ja vaikuttava lääkehoito	8 lääkepoikkeamaa liittyen pääasiassa lääkkeiden ottamatta jäämiseen sekä yksittäiseen annosteluvirheeseen. Asukkaita on ohjattu lääkehoitoon sitoutumisessa. Lääkehoidon toteutumista ja vaikuttavuutta seurataan päivittäin.
Vartijakäytäntö	Turvallinen ja toimiva käytäntö	Vakavan väkivaltatilanteen jälkeen kokeiltiin vartijan kutsumista yöaikaan. Käytäntö todettiin toimimattomaksi ja siitä luovuttiin. 1.4. alkaen vartija käy yksikössä kerran yössä ja on tarvittaessa kutsuttavissa. Toimivuutta seurataan jatkuvasti.
Valvontakäynnit ja lääkitysturvallisuus	Turvallinen työskentely ja lääkehoito	LUVN ja Vakehyvä tekivät valvontakäynnin. Lääkkeiden jako yläkerrassa aiheutti turvallisuusriskin. Lääkkeiden jako siirrettiin alakerran toimistoon ja toteutetaan yksi asukas kerrallaan. Muutos parantaa asiakas- ja

		työturvallisuutta.
Asukkaiden osallisuus	Asukkaiden kuuleminen ja osallistuminen	Asukaskokouksia pidettiin 4 kertaa. Osallistuminen vaihtelee. Aukkaat osallistuvat arjen päätöksiin ja toimintaa kehitetään palautteen perusteella. Tavoitteena viikoittainen kokousrytmi, jonka toteutumista seurataan.
Asiakaspalaute	Asukas kokee olonsa turvalliseksi ja kuulluksi	Asiakastyytyväisyyskyselyyn vastasi 7 asukasta (58 %). Palaute oli pääosin myönteistä. Kehittämiskohteena nousi esiin ajoittainen levottomuus, johon on reagoitu arjen toimintaa tarkentamalla.
Ammatillinen työote ja rajat	Selkeä ja johdonmukainen työote	Toimintatavoissa havaittiin vaihtelua ja tarvetta selkeyttää ammatillisia rooleja. Asiaa käsiteltiin tiimipalavereissa. Yhteisiä toimintalinjauksia tarkennettiin ja toteutumista seurataan koko ajan tiimipalavereissa.
Henkilöstö	Riittävä ja osaava henkilöstö	Flunssakaudella esiintyi sairauspoissaoloja, mutta sijaisia oli riittävästi. Henkilöstötilanne on vakaa ja riittävyttä seurataan jatkuvasti.
HaiPro	Poikkeamien systemaattinen käsittely	HaiPro otetaan käyttöön 1.4.2026. Henkilöstö perehdytetään järjestelmän käyttöön ja poikkeamien käsittelyä yhtenäistetään. Käyttöä seurataan osana omavalvontaa.
Koulutus ja osaaminen	Osaava ja kehittyvä työyhteisö	Tarkastelujaksolla tunnistettiin tarve vahvistaa osaamista kirjaamisessa, asiakaskohtaamisessa ja turvallisuudessa. Koulutuksia

		on käynnistetty ja osaamista kehitetään suunnitelmallisesti.
Ensiapuosaaminen	Valmius hätätilanteisiin	3 työntekijää suoritti ensiapukoulutuksen. Osaamista vahvistetaan jatkossakin tarpeen mukaan.
Tiimityö	Yhtenäinen työote	Toimintatavoissa havaittiin vaihtelua. Tiimipalaverissa on yhtenäistetty toimintatapoja ja vahvistettu yhteistä työotetta.
Kirjaaminen (Kanta)	Selkeä ja laadukas kirjaaminen	Kanta-kirjaamiseen valmistautuminen on käynnissä. Kirjaamista on harjoiteltu ja ohjeistettu. Laadun seuranta jatkuu.
Omavalvonta arjessa	Avoin ja turvallinen työyhteisö	Poikkeamia ja kehittämiskohteita tunnistetaan arjessa. Asioita käsitellään yhdessä ja hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.
Raportointi	Säännöllinen ja avoin raportointi	Omavalvonnan seurantaraportointi on otettu käyttöön. Raportointi toteutetaan jatkossa neljän kuukauden välein.